

OFERTA DE EMPLEO	JOB OFFER
------------------	-----------

Referencia	Reference
24-2026__PTAI_TecTitN2_RD24_MET-OSEO	24-2026__PTAI_TecTitN2_RD24_MET-OSEO
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/24-2026_ptai_tectitn2_rd24_met-oseo/	
Fecha apertura	Opening Date
16 septiembre 2026	16 September 2026
Plazo de presentación	Application Deadline
27 septiembre 2026	27 September 2026
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Contrato vinculado a las subvenciones para Redes de Investigación Cooperativa Orientadas al Resultado en Salud (RICORS). RICORS 2040 – RENAL. RD24/0004/0006	Contract linked to the Funds for Outcome-Oriented Cooperative Research Networks in Health (RICORS). RICORS 2040 – RENAL. RD24/0004/0006
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Grupo de Metabolismo Óseo, Vascular y Enfermedades Inflamatorias Crónicas. ISPA.	Bone Metabolism, Vascular Metabolism and Chronic Inflammatory Diseases. ISPA.

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Técnico Titulado Nivel 2 (“Grado + Máster Oficial” o equivalente) (Máster realizado últimos dos años)	Research support technician- Master Degree (Master's degree completed within the last two years)
Funciones	Functions
- Técnicas de biología molecular (extracción de DNA /RNA, retrotranscripción, genotipado, PCR convencional y en tiempo real, Western Blot, técnicas –ómicas, biología REDOX)). - Cultivo celular y tisular. - Manejo de animales de laboratorio. - Análisis bioestadístico y bioinformático.	- Molecular biology techniques (DNA/RNA extraction, retrotranscription, genotyping, conventional and real-time PCR, Western Blot, -omics techniques, REDOX biology). - Cell and tissue culture. - Handling of laboratory animals. - Biostatistical

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. “Grado + Máster Oficial” o equivalente O Título universitario de segundo ciclo (Licenciado, Master Oficial o equivalente) * De acuerdo con <u>Real Decreto 1027/2011</u>	1. “Degree + Official Master” or equivalent O Master degree or equivalent * <u>According to RD 1027/2011</u>

De tratarse de una titulación extranjera deberá presentar la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales. 2. Deberá acreditar nota de expediente académico mayor o igual a 7. No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados.	If this is a foreign qualification candidates will have to submit the credential for its validation or recognition for professional purposes. 2. Must provide proof of an academic record grade of 7 or higher. Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
- Expediente académico - Publicaciones en revistas científicas - Comunicaciones científicas en congresos. - Experiencia en técnicas experimentales descritas en las funciones del puesto de trabajo. Para acreditar el mérito 4, el Tribunal se basará en la presencia de certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a lo que será comprobado en la fase de entrevista. También se podrá acreditar mediante publicaciones donde el candidato haya participado en la metodología.	- Academic expedient - Scientific journals publications - Scientific communications at conferences. - Experience in experimental techniques described in the job description. To certificate merit 4, the Selection Board will consider the presence of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate. In this last case, the verification will be carried out in the interview phase. It may also be accredited through publications where the candidate has participated in the methodology.

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. 4rd. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: Sara Panizo García Vocales: Natalia Carrillo López Manuel Naves Díaz	President: Sara Panizo García Members: Natalia Carrillo López Manuel Naves Díaz

VALORACIÓN DE MÉRITOS

EVALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Expediente académico	10 puntos	Academic expedient	10 points
Difusión de resultados - Publicaciones en revistas científicas.	10 puntos Hasta 5 puntos por artículo	Dissemination of results: - Publications in scientific journals.	10 points Up to 5 points per paper
Difusión de resultados - Comunicaciones en congresos.	10 puntos Hasta 2 puntos por comunicación	Dissemination of results: - Communications in congresses.	10 points Up to 2 points per communication
Experiencia en las técnicas descritas en las funciones a realizar.	10 puntos	Experience in the techniques described in the duties to be performed.	10 points
Formación específica relacionada con labores a realizar (cursos/actividades)	10 puntos 2 puntos/curso	Specific training related to the work to be performed (courses/activities)	10 points 2 points/course
Nivel de inglés escrito y hablado	10 puntos	Level of written and spoken English.	10 points
Entrevista personal	40 puntos Valoración a criterio de la Comisión de selección.	Personal interview	40 points Assessment at the discretion of the Selection Committee.

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al proyecto RD24/0004/0006	Contract linked to the project RD24/0004/0006
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Incorporación inmediata	Immediate incorporation
Fecha fin	Finish date
31/12/2027	31/12/2027
Jornada laboral	Job status
Completa (37,5 h/semana)	Full-time (37.5 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
30.759€	€ 30,759
Centro de trabajo	Work location
Grupo de Metabolismo Óseo y Grupo de Investigación básica y traslacional en enfermedades inflamatorias. ISPA.	Bone Metabolism group and basic and traslational research group in inflammatory diseases. ISPA.
La formalización del contrato estará supeditada a la publicación de la resolución definitiva de la convocatoria en el momento de incorporación del candidato.	The formalization of the contract will be subject to the publication of the final resolution of the call at the time of the candidate's incorporation. The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the

La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	requirements demanded by current regulations on labor matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.
---	--