

OFERTA DE EMPLEO	JOB OFFER
-------------------------	------------------

Referencia	Reference
03-2026_PTAI_TecTitN1_IMPACT Cohorte_Nodo Rural	03-2026_PTAI_TecTitN1_IMPACT Cohorte_Nodo Rural
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/03-2026_PTAI_TecTitN1_IMPACT_Cohorte_Nodo_Rural	
Fecha apertura	Opening Date
19 Enero 2026	19 January 2026
Plazo de presentación	Application Deadline
29 Enero 2026	29 January 2026
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Cohorte IMPaCT Asturias	IMPaCT Cohort Asturias
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Área de Atención Primaria ISPA/FINBA	ISPA/FINBA Primary Care Area

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Titulado Nivel 1 (Grado o equivalente) Responsable de Nodo IMPaCT-Cohorte Asturias	Research support technician- Degree IMPaCT-Cohort Asturias Node Manager
Funciones	Functions
<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación y supervisión de la implantación y desarrollo de la cohorte en el nodo urbano bajo las directrices del técnico superior y coordinador de proyecto. - Organización y gestión de las agendas. - Organización y gestión del trabajo de campo de la cohorte IMPaCT: captación y citación de participantes, entrevistas y cuestionarios, exploraciones IMPaCT... - Control de calidad de los datos. Apoyo a la recogida, manejo y cumplimentación de los mismos. - Participación en las tareas de campo del proyecto: captación, citación, entrevistas, mediciones, seguimiento de los participantes... - Gestión de la recogida, procesamiento y conservación de muestras biológicas en el nodo y envío al biobanco. - Custodia y mantenimiento del material inventariable para la realización de las exploraciones físicas y manejo de muestras biológicas, de la información recogida y de los datos de estudio. Igualmente, velar por el uso correcto del material fungible utilizado y por las necesidades de su reposición. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordination and supervision of the implementation and development of the cohort at the urban node under the guidelines of the senior technician and project coordinator. - Organization and management of schedules. - Organization and management of the fieldwork for the IMPaCT cohort: recruitment and scheduling of participants, interviews and questionnaires, IMPaCT examinations... - Data quality control. Support in the collection, handling, and completion of the data. - Participation in the field tasks of the project: recruitment, scheduling, interviews, measurements, follow-up of participants... - Management of the collection, processing, and preservation of biological samples at the node and shipment to the biobank. - Custody and maintenance of the inventory material for physical examinations and management of biological samples, information collected, and of the study data. Similarly, ensure the correct use of the consumable material used and the needs for its replacement.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
<p>1. Titulación*</p> <p>Grado o Licenciado en Ciencias de la Salud o de la Vida: titulación en Enfermería, Medicina, Biología, Biología sanitaria, Biotecnología, Tecnología de los Alimentos, Química, Farmacia, Fisioterapia, Psicología, Veterinaria* u otros similares.</p> <p>* De acuerdo con Real Decreto 1027/2011</p> <p>De tratarse de una titulación extranjera deberá presentar la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales.</p> <p>2.- Nivel de español: C2 o lengua materna</p> <p>No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados.</p>	<p>1. Academic Degree*</p> <p>Degree in Health or Life Sciences: qualification in Nursing, Medicine, Biology, Health Biology, Biotechnology, Food Technology, Chemistry, Pharmacy, Physiotherapy, Psychology, Veterinary Medicine*, or similar fields.</p> <p>*According to RD 1027/2011</p> <p>If this is a foreign qualification candidates will have to submit the credential for its validation or recognition for professional purposes.</p> <p>2.- Spanish level: C2 or native language</p> <p>Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates.</p>
Méritos a valorar	Valued merits / skills
<p>1. Título/s de másteres oficiales en Ciencias de la Vida, de la Salud o en tareas relacionadas con las funciones de la plaza.</p> <p>2. Experiencia en trabajo en equipo en unidades de atención al público. Especialmente si es en entornos sanitarios. Se valorará:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia profesional en tareas similares en proyectos que impliquen trabajo multitarea y en equipo, especialmente si se trata de proyectos de investigación. - Experiencia en la realización de entrevistas para estudios de carácter general o para estudios sanitarios. - Organización y gestión del trabajo de campo de captación y citación de participantes. - Experiencia y formación en actividades de trato con el público, especialmente en el ámbito sanitario. - Se tendrá en cuenta formación en trabajo en equipo y en atención al público. <p>3. Experiencia en la dirección de miniequipos de trabajo.</p> <p>4. Experiencia en el uso de sistemas de comunicación y nuevas tecnologías:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de bases de datos y manejo a nivel avanzado de herramientas informáticas MS Office (Word, Excel), correo y otros 	<p>1. Official master's degrees in Life Sciences, Health Sciences, or tasks related to the functions of the position.</p> <p>2. Experience in teamwork in public service units. Especially in healthcare environments:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Professional experience in similar tasks in projects that involve multitasking and teamwork, especially in research projects. - Experience in conducting interviews for general studies or health studies. - Organization and management of fieldwork for recruitment and appointment scheduling of participants. - Experience in jobs that involve direct interaction with people, especially in the health sector. - Training in customer service and teamwork. <p>3. Experience in leading small work teams.</p> <p>4. Experience in the use of communication systems and new technologies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Knowledge of databases and advanced handling of computer tools MS Office (Word, Excel), email, and other communication and collaboration systems and platforms. <p>5. Specific complementary training related to the management of data collection processes, techniques for handling biological samples, and the</p>

<p>sistemas y plataformas de comunicación y colaboración.</p> <p>5. Formación complementaria específica relacionada con la gestión de procesos de recogida de datos, técnicas de manejo de muestras biológicas y utilización de instrumentos de medidas de parámetros físicos.</p> <p>La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos.</p> <p>La acreditación de los méritos 1 y 5 se realizará mediante título oficial.</p> <p>La acreditación de los méritos 2, 3 y 4 se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a.</p> <p>Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación</p>	<p>use of instruments for measuring physical parameters.</p> <p>Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated.</p> <p>The accreditation of merits 1 and 5 will be done by an official certificate.</p> <p>The accreditation of merits 2, 3 and 4 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate.</p> <p>A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.</p>
--	---

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
<p>1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.</p> <p>2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.</p> <p>3ª Entrevista de trabajo a los candidatos</p> <p>4ª Selección de candidato/a</p> <p>En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.</p>	<p>1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.</p> <p>2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.</p> <p>3rd. Job interview with the candidates</p> <p>4th. Candidate selection</p> <p>If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.</p>
Tribunal de selección	Selection board
<p>Presidente/a: Rubén Villa Estébanez</p> <p>Vocales: Paula Fernández Martínez</p> <p>Fairlane Giraldo Rivas</p>	<p>President: Rubén Villa Estébanez</p> <p>Members: Paula Fernández Martínez</p> <p>Fairlane Giraldo Rivas</p>

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
1. Título/s de másteres oficiales en Ciencias de la Vida, de la Salud o en	5 puntos	1. Official master's degrees in Life Sciences, Health Sciences, or tasks related to the functions of the position.	5 points

tareas relacionadas con las funciones de la plaza.			
2. Experiencia en trabajo en equipo en unidades de atención al público. Especialmente si es en entornos sanitarios	25 puntos	2. Experience in teamwork in public service units. Especially in healthcare environments.	25 points
3. Experiencia en la dirección de miniequipos de trabajo	10 puntos	3. Experience in leading small work teams.	10 points
4. Experiencia en el uso de sistemas de comunicación y nuevas tecnologías	10 puntos	4. Experience in the use of communication systems and new technologies.	10 points
5. Formación complementaria específica relacionada con la gestión de procesos de recogida de datos, técnicas de manejo de muestras biológicas y utilización de instrumentos de medidas de parámetros físicos.	10 puntos	5. Specific complementary training related to the management of data collection processes, techniques for handling biological samples, and the use of instruments for measuring physical parameters.	10 points
6. Entrevista de trabajo	40 puntos	6. Job interview	40 points

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato asociado a proyecto de investigación "Salud pública y Medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT (Obes IMPaCT-Beatriz Pérez) PMP22/00003"	Contract associated with the research project "Public health and precision preventive medicine combining physical examination, lifestyle habits and genomic information: monitoring the obesity pandemic through the extension of the IMPaCT Cohort (Obes IMPaCT-Beatriz Pérez) PMP22/00003"
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Incorporación inmediata	Immediate incorporation
Fecha fin	Finish date
30 junio 2026 (con posibilidad de prórroga)	30 June 2026 (extendable)
Jornada laboral	Job status
Completa (37,5h/semana)	Full-time (37,5 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
25.079€	€25,079
Centro de trabajo	Work location
C.S. Grado	C.S. Grado
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labor matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.