

OFERTA DE EMPLEO

JOB OFFER

Referencia	Reference
42-2025_ PTAI_ TecTitN1_ FMM	42-2025_ PTAI_ TecTitN1_ FMM
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/42-2025_-ptai_tectitn1_fmm	
Fecha apertura	Opening Date
26 septiembre 2025	26 September 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
6 octubre 2025	6 October 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de investigación	Research Project
Efecto ángel o demonio de los psicodélicos en los trastornos mentales graves. Código: 2025-033-MUTUA-CAGAB	Angel or Demon Effect of Psychedelics on Severe Mental Disorders. Code: 2025-033-MUTUA-CAGAB
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Oxidative Stress Knowledge and Advanced Research	Oxidative Stress Knowledge and Advanced Research

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Técnico Titulado Nivel 1 (Grado o equivalente)	Research support technician- Degree
Funciones	Functions
- Extracción de muestras biológicas de neuroepitelio olfatorio humano. - Mantenimiento y propagación de las muestras biológicas obtenidas en cultivos celulares. - Evaluación de la neurotoxicidad de diferentes compuestos psicodélicos en muestras biológicas de neuroepitelio olfatorio. - Evaluación del potencial neurogénico de diferentes compuestos psicodélicos en muestras biológicas de neuroepitelio olfatorio. - Análisis de los datos y resultados obtenidos.	- Extraction of biological samples from human olfactory neuroepithelium. - Maintenance and propagation of biological samples in cell culture. - Assessment of the neurotoxicity of various psychedelic compounds on olfactory neuroepithelium samples. - Assessment of the neurogenic potential of various psychedelic compounds on olfactory neuroepithelium samples. - Data analysis and interpretation of experimental results.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1-Titulación*. Grado o equivalente. Titulación en Biología o Biotecnología. *De acuerdo con Real Decreto 1027/2011 En caso de tratarse de una titulación obtenida en el extranjero, será necesario que cuente con la credencial de su homologación o con el reconocimiento oficial correspondiente en España, de acuerdo con la normativa vigente. No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados.	1-Academic Degree*: Degree or equivalent. Degree in Biology or Biotechnology. * According to Real Decreto 1027/2011 In the case of a degree obtained abroad, it will be necessary to present the credential of its homologation or the corresponding official recognition in Spain, in accordance with the current regulations. Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
- Experiencia en cultivos celulares - Experiencia en técnicas de Biología Molecular (Western Blot, RT-PCR, etc.) - Experiencia en microscopía de fluorescencia y técnicas de inmunofluorescencia. - Conocimiento y manejo de programas informáticos para análisis estadístico y representación gráfica de los datos. La acreditación de los méritos se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia, o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a, el cual será comprobado con una prueba objetiva en la fase de entrevista. La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos. Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación.	- Experience in cell culture techniques. - Experience in molecular biology techniques (e.g., Western Blot, RT-PCR, etc.). - Experience in fluorescence microscopy and immunofluorescence techniques. - Knowledge and proficiency in software tools for statistical analysis and graphical data representation. The accreditation of merits will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate, which will be verified by an objective test at the interview phase. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated. A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
- Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. - Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. - Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. - Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	- Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. - Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. - Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. - Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.

Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: Beatriz Caballero García Vocales: - Ignacio Vega Naredo - Yaiza Potes Ochoa	President: Beatriz Caballero García Members: - Ignacio Vega Naredo - Yaiza Potes Ochoa

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
FORMACIÓN ACADÉMICA. Media del expediente académico de Grado o titulación equivalente de planes de estudios anteriores adecuada al perfil de la plaza.	20	ACADEMIC TRAINING Grade point average of the Bachelor's degree or equivalent qualification from previous study plans relevant to the position profile.	20
EXPERIENCIA PROFESIONAL Y LABORAL. Conocimientos y experiencia de los méritos a valorar en la convocatoria. Experiencia en investigación en neurociencias. Experiencia de trabajo en un laboratorio de Biología Celular y Molecular.	35	PROFESSIONAL AND WORK EXPERIENCE Knowledge and experience of the merits to be evaluated in the call. Experience in neuroscience research. Experience working in a Cell and Molecular Biology laboratory.	35
OTROS MÉRITOS. Méritos aportados en el CV y debidamente acreditados.	10	OTHER MERITS Merits provided in the CV and properly accredited.	10
ENTREVISTA	35	INTERVIEW	35

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado a proyecto	Contract linked to project
Fecha de incorporación prevista	Expected incorporation date
Incorporación inmediata	Immediate incorporation
Fecha fin	Finish date
15 julio 2028	15 July 2028
Jornada laboral	Job status
Parcial (23 h/semana)	Part-time (23 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
23.987€ jornada completa. Parte proporcional a jornada parcial	€23,987 for full-time, proportional part in part-time dedication
Centro de trabajo	Work location
Laboratorio cROS (Respuesta Celular al Estrés Oxidativo) Facultad de Medicina, Universidad de Oviedo-ISPA.	cROS Laboratory (Cellular Response to Oxidative Stress) Faculty of Medicine, University of Oviedo - ISPA.
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labor matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.