

OFERTA DE EMPLEO

JOB OFFER

Referencia	Reference
30-2025_PTAI_TecTitN2-SIM	30-2025_PTAI_TecTitN2-SIM
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/30-2025_PTAI_TecTitN2-SIM	
Fecha apertura	Opening Date
2 Junio 2025	2 June 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
12 Junio 2025	12 June 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Proyecto "Programa de Becas de Investigación Científica" patrocinado por Janssen	Project "Scientific Research Fellowship Program" sponsored by Janssen

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Técnico Titulado Nivel 2 ("Grado + Máster Oficial" o equivalente)	Research support technician- Master Degree
Funciones	Functions
- Garantizar el funcionamiento óptimo de las tecnologías educativas dentro de las instalaciones de simulación. - Colaborar con los docentes e investigadores brindando soporte ante problemas técnicos, facilitando las actividades de simulación e incorporando innovaciones. - Instalar, operar y almacenar equipos audiovisuales, entre otros, para las actividades educativas y de investigación que se desarrollen. - Proporcionar información previa y/u orientación sobre el entorno de aprendizaje de los alumnos a todo el cuerpo docente. - Preparar el escenario de simulación para representar el caso clínico y disponer del equipamiento necesario, garantizando su óptimo funcionamiento.	- Ensure the optimal functioning of educational technologies within simulation facilities. - Collaborate with teachers and researchers by providing support for technical problems, facilitating simulation activities and incorporating innovations. - Install, operate and store audiovisual equipment, among others, for the educational and research activities that are carried out. - Prepare, operate and store equipment used in practical teaching. - Provide prior information and/or guidance on the students' learning environment to the entire teaching staff. - Prepare the simulation scenario to represent the clinical case and have the necessary equipment, guaranteeing its optimal functioning.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación*: “Grado + Máster Oficial” o equivalente O Título universitario de segundo ciclo (Licenciado, Master Oficial o equivalente) * De acuerdo con <u>Real Decreto 1027/2011</u> En caso de tratarse de una titulación obtenida en el extranjero, será necesario que cuente con la credencial de su homologación o con el reconocimiento oficial correspondiente en España, de acuerdo con la normativa vigente. 2. Experiencia práctica en simulación médica No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados. En su defecto, se puede presentar declaración responsable del candidato/a del requisito 2.	1. Academic Degree*: “Degree + Official Master” or equivalent o Master degree or equivalent *<u>In accord with RD 1027/2011</u> In the case of a degree obtained abroad, it will be necessary to present the credential of its homologation or the corresponding official recognition in Spain, in accordance with the current regulations. 2. Practical expertise in medical simulation Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates. Alternatively, the candidate may submit a self-declaration regarding requirement 2.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
1. Experiencia con el manejo de maniqués de simulación de alta fidelidad y plataformas de aprendizaje específicas. 2. Uso de tecnologías VR, AR, XR e impresión 3D. 3. Poseer conocimiento teórico y práctico en tecnologías audiovisuales e informática. así como práctica de hardware y software. 4. Experiencias previas de emprendimiento e innovación. 5. Experiencia en gestión de proyectos de innovación. 6. Buenas habilidades de comunicación y expresión y trabajo en equipo. 7. Capacidad de organización y resolución de conflictos. 8. Proactividad y orientación a resultado.	1. Experience with handling high-fidelity simulation mannequins and specific learning platforms. 2. Use of VR, AR, XR and 3D printing technologies. 3. Possess theoretical and practical knowledge in audiovisual and computer technologies, as well as hardware and software practice. 4. Previous experience in entrepreneurship and innovation. 5. Experience in innovation project management. 6. Good communication and expression skills, as ability to work in a team 7. Ability to organize and resolve conflicts. 8. Proactivity and results-oriented.

La acreditación de los méritos 1, 2, 3, 4 y 5 se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos. Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación	The accreditation of merits 1, 2, 3, 4 and 5 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated. A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.
--	---

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. 4th. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: José Ignacio Rodríguez García Vocales: - Miguel Rodríguez Yago - Olaya Espina Díaz - Henar Muñoz Cimadevilla	President: José Ignacio Rodríguez García Members: - Miguel Rodríguez Yago - Olaya Espina Díaz - Henar Muñoz Cimadevilla

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia profesional relacionada con las funciones del puesto	30	Relevant professional experience in the duties of the position	30
Formación y conocimientos relacionados con las funciones del puesto	30	Training and knowledge related to the duties of the position	30
Entrevista	40	Interview	40

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al Proyecto “Programa de Becas de Investigación Científica” patrocinado por Janssen	Contract linked to project “Scientific Research Fellowship Program” sponsored by Janssen
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Inmediata	Immediate
Fecha fin	Finish date
31 diciembre 2025	31 December 2025
Jornada laboral	Job status
Completa (40h/semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
29.274€	€29,274
Centro de trabajo	Work location
FINBA-ISPA. Oviedo	FINBA-ISPA. Oviedo
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labour matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.