

OFERTA DE EMPLEO

JOB OFFER

Referencia	Reference
37-2025.PTAI-TecTitN1_CRINGENES	37-2025.PTAI-TecTitN1_CRINGENES
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/37-2025.PTAI-TecTitN1_CRINGENES	
Fecha apertura	Opening Date
02 Junio 2025	02 June 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
12 Junio 2025	12 June 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Una nueva dimensión del cribado neonatal, el proyecto piloto CRINGENES”, con número de expediente PMPER24/00011, financiado por el Instituto de Salud Carlos III y por la “Unión Europea NextGenerationEU / Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia - Plan Europeo de Recuperación, Transformación y Resiliencia (MRR/PRTR)”.	A new dimension of newborn screening, the CRINGENES pilot project”, with file number PMPER24/00011, funded by the Carlos III Health Institute and the “European Union NextGenerationEU / Recovery and Resilience Facility - European Recovery, Transformation and Resilience Plan (MRR/PRTR)”.
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Grupo de investigación de Pediatría	Pediatrics Research Group

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
- Personal Técnico de Apoyo a la Investigación-Técnico Titulado Nivel 1 (Grado o equivalente)	- Research support technician- Degree
Funciones	Functions
- Recogida y manejo de datos del estudio. - Control de listados, de entradas y salidas de información. - Contacto y atención remota personalizada, si se precisa, de los pacientes con el fin de recopilar y validar datos. - Contactos con el resto del equipo del estudio a nivel nacional. - Elaboración de memoria del grupo del proyecto.	- Collection and management of study data. - Control of listings, entries, and exits of information. - Remote personalized contact and assistance, if needed, for patients in order to collect and validate data. - Contacts with the rest of the study team at a national level. - Preparation of the project's group report.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación* - Grado o equivalente * De acuerdo con <u>Real Decreto 1027/2011</u>	1. Academic Degree* - Degree or equivalent * In accord with <u>RD 1027/2011</u>

En caso de tratarse de una titulación obtenida en el extranjero, será necesario que cuente con la credencial de su homologación o con el reconocimiento oficial correspondiente en España, de acuerdo con la normativa vigente. 2. Experiencia en el manejo de bases de datos y conocimiento de big data. 3. Conocimiento de paquetes de análisis estadístico. No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados. En su defecto, se puede presentar declaración responsable del candidato/a de los requisitos 2 y 3.	In the case of a degree obtained abroad, it will be necessary to present the credential of its homologation or the corresponding official recognition in Spain, in accordance with the current regulations. 2. Experience in database management and knowledge of big data. 3. Knowledge of statistical analysis packages. Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates. Alternatively, the candidate may submit a self-declaration regarding requirements 2 and 3.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
- Experiencia en manejo de bases de datos - Conocimiento de paquetes de análisis estadístico "SPSS" y "R" - Doctorado Universitario - Estancias postdoctorales - Conocimiento de paquetes informáticos y uso de herramientas online para recogida de datos. - Conocimientos de big data - Nivel de inglés hablado, leído y escrito - Publicaciones científicas - Comunicaciones a Congresos La acreditación de los méritos 1,2,5 y 6 se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o conocimiento, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos. Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación	- Experience in database management - Knowledge of statistical analysis packages "SPSS" and "R" - University Doctorate - Postdoctoral stays - Knowledge of software packages and use of online tools for data collection. - Knowledge of big data - Proficiency in spoken, written, and read English - Scientific publications - Presentations at Conferences The accreditation of merits 1,2, 5 and 6 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or knowledge, failing that, by means of a responsible statement by the candidate. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated. A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles.	1 st . Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.

2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. 4th. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: Gonzalo Solís Sánchez Vocales: Belén Fernández Colomer Belén Prieto García	President: Gonzalo Solís Sánchez Members: Belén Fernández Colomer Belén Prieto García

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia en manejo de bases de datos	10 puntos	Experience in database management	10 points
Conocimiento de paquetes de análisis estadístico "SPSS" y "R"	10 puntos	Knowledge of statistical analysis packages 'SPSS' and 'R'	10 points
Doctorado Universitario	10 puntos	University Doctorate	10 points
Estancias postdoctorales	5 puntos	Postdoctoral stays	5 points
Conocimiento de paquetes informáticos y uso de herramientas online para recogida de datos.	10 puntos	Knowledge of computer packages and the use of online tools for data collection.	10 points
Conocimientos de big data	10 puntos	Knowledge of big data	10 points
Nivel de inglés hablado, leído y escrito	10 puntos	Level of spoken, read, and written English	10 points
Publicaciones científicas	10 puntos	Scientific publications	10 points
Comunicaciones a Congresos	5 puntos	Communications to Congresses	5 points
Entrevista personal	20 puntos	Personal interview	20 points

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al Proyecto CRINGENES (PMPER24/00011).	Contract linked to project CRINGENES (PMPER24/00011).
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Inmediata	Immediate
Fecha fin	Finish date
31/12/2026	31/12/2026
Jornada laboral	Job status
Completa (40h/semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
23.868€ jornada completa	€23,868 for full-time,
Centro de trabajo	Work location
Grupo de Investigación Pediatría. HUCA	Pediatric Research Group. HUCA
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the

seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.

requirements demanded by current regulations on labour matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.