

OFERTA DE EMPLEO

JOB OFFER

Referencia	Reference
22-2025_PG_ResponsableEspacioDatos	22-2025_PG_ResponsableEspacioDatos
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/22-2025_PG_ResponsableEspacioDatos	
Fecha apertura	Opening Date
02 mayo 2025	02 May 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
12 mayo 2025	12 May 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Programa De Espacios De Datos Sectoriales financiado por el Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, expedientes TSI-100120-2024-17 y TSI-100121-2024-82.	Programa De Espacios De Datos Sectoriales funded by the Ministry for Digital Transformation and Public Administration, files TSI-100120-2024-17 and TSI-100121-2024-82
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Espacio de Datos (FINBA Data Trust)	Data Space (FINBA Data Trust)

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Responsable de Unidad y Dirección Técnica – Espacio de Datos (FINBA Data Trust)	Unit Manager and Technical Director – Data Space (FINBA Data Trust)
Funciones	Functions
La persona seleccionada será la encargada de dirigir el proyecto Espacio de Datos: Centro Demostrador y Caso de Uso (FINBA Data Trust), con el objetivo de integrar las tecnologías disponibles para mejorar la investigación, la innovación y la toma de decisiones en salud. El proyecto tendrá un enfoque traslacional, conectando avances tecnológicos con su aplicación práctica en salud. Este proyecto se alineará con el Reglamento de Gobernanza Europea de Datos y el Espacio de Europeo de Datos Sanitarios para la creación de una infraestructura que facilite el uso seguro y eficiente de los datos sanitarios para investigación, innovación y formulación de políticas, con organismos de acceso encargados de gestionar su disponibilidad y protección.	The selected candidate will lead the Data Space Project: Demonstrator Center and Use Case (FINBA Data Trust), aiming to integrate cutting-edge technologies to advance research, innovation, and decision-making in healthcare. With a translational approach, the project will bridge technological progress and its practical application in the healthcare sector. The project will align with the European Data Governance Regulation and the European Health Data Space, working to build an infrastructure that ensures the secure and efficient use of health data for research, innovation, and policymaking, with access bodies responsible for managing data availability and protection.

Las responsabilidades clave del puesto son:

- **Liderazgo Estratégico:** definir e implementar el plan del Espacio de Datos FINBA Data Trust, para impulsar la transformación del ecosistema sanitario en Asturias; desarrollar la estrategia de expansión, identificar oportunidades de innovación en el uso de datos de salud y un sistema que garantice su uso en investigación y políticas públicas.
- **Gestión de Proyecto y Operaciones:** supervisar la implementación del proyecto, asegurar la interoperabilidad y calidad de los datos y gestionar los recursos humanos y tecnológicos necesarios para el funcionamiento del Espacio de Datos.
- **Colaboración y Relaciones Externas:** establecer relaciones con el sistema sanitario, administración, Universidad, empresas tecnológicas y agencias gubernamentales, promoviendo la colaboración multisectorial y representando al Espacio de Datos en eventos y ante organismos reguladores.
- **Innovación y Desarrollo Tecnológico:** dirigir la implementación de tecnologías avanzadas como IA, machine learning y big data, supervisando plataformas de datos y fomentando un entorno de innovación continua dentro del equipo.
- **Gobernanza y Cumplimiento:** asegurar el cumplimiento de normativas de seguridad de datos y desarrollar políticas internas para el uso ético y responsable de las tecnologías y datos.
- **Gestión Financiera:** contribuir a la gestión del presupuesto, identificar fuentes adicionales de financiación y asegurar la viabilidad financiera del proyecto, con enfoque en el Proyecto CUELEBRE y colaboraciones público-privadas.
- **Capacitar y Desarrollar el Talento:** promover el desarrollo profesional del equipo y ejecutar programas de capacitación para fortalecer el Espacio de Datos.

Key responsibilities include:

- **Strategic Leadership:** Define and execute the FINBA Data Trust Data Space strategy to drive the transformation of the healthcare ecosystem in Asturias. Develop an expansion roadmap, identify innovative opportunities for health data utilization, and create a system that facilitates its use in research and public policy.
- **Project and Operations Management:** Oversee the implementation of the project, ensuring data interoperability and quality, and manage the human and technological resources needed for the Data Space's operations.
- **Collaboration and External Relations:** Build relationships with the healthcare system, governmental agencies, universities, technology companies, and other stakeholders, fostering multisectoral collaboration. Represent the Data Space at industry events and before regulatory bodies.
- **Innovation and Technological Development:** Lead the adoption of advanced technologies such as AI, machine learning, and big data, managing data platforms and promoting a culture of continuous innovation within the team.
- **Governance and Compliance:** Ensure adherence to data security regulations and develop internal policies for the ethical and responsible use of data and technologies.
- **Financial Management:** Support budget management, identify additional funding sources, and ensure the financial sustainability of the project, with particular focus on the CUELEBRE Project and public-private collaborations.
- **Talent Development:** Foster the professional growth of the team and implement training programs to strengthen the capabilities of the Data Space.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación*. Grado o equivalente. Titulación universitaria en áreas relacionadas con Ingenierías, Ciencias, Ciencias de la Computación, Gestión de Proyectos, Bioinformática, Ingeniería Biomédica o disciplinas afines. * De acuerdo con Real Decreto 1027/2011 En caso de tratarse de una titulación obtenida en el extranjero, será necesario que cuente con la credencial de su homologación o con el reconocimiento oficial correspondiente en España, de acuerdo con la normativa vigente. 2. Experiencia mínima de 5 años en puestos de liderazgo y gestión en el sector científico y tecnológico, preferiblemente en salud, tecnologías médicas, información en salud, investigación clínica o bioinformática. No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados. En el caso de no existir documentación acreditativa de la competencia en 2 requerida, se presentará una declaración responsable de nivel, el cual será comprobado con una prueba objetiva en la fase de entrevista.	1. Academic Degree*. Degree or equivalent. University degree in fields related to Engineering, Science, Computer Science, Project Management, Bioinformatics, Biomedical Engineering, or related disciplines. * In accord with RD 1027/2011 In the case of a degree obtained abroad, it will be necessary to present the credential of its homologation or the corresponding official recognition in Spain, in accordance with the current regulations. 2. Minimum of 5 years of leadership and management positions in the scientific and technological sector, preferably in health, medical technologies, health information systems, clinical research, or bioinformatic. Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates. If there is no documentary evidence of the required competence in 2, it will apportioned a responsible declaration of level, which will be verified by an objective test at the interview phase.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
1. Experiencia en empresas de tecnología y gestión de grandes volúmenes de datos y su análisis, preferiblemente en salud. 2. Experiencia liderando equipos multidisciplinares y proyectos complejos. 3. Experiencia en tecnologías avanzadas para analizar datos como big data, machine learning e inteligencia artificial. 4. Formación en gestión de proyectos o administración de empresas. 5. Conocimiento de la regulación de datos de salud (por ejemplo, GDPR, Espacio Europeo de Datos Sanitarios). 6. Conocimiento de tecnologías médicas y de sistemas de información en salud, como registros electrónicos y estándares de interoperabilidad.	1. Experience in technology companies and managing large-scale data and analytics, preferably in healthcare. 2. Experience leading multidisciplinary teams and driving ambitious initiatives. 3. Hands-on experience with advanced data analytics technologies, including big data, machine learning, and artificial intelligence. 4. Background in project management or business administration. 5. Strong knowledge of health data regulations (e.g., GDPR, European Health Data Space). 6. Expertise in medical technologies and health information systems, including electronic health records and interoperability standards.

7. Conocimiento sobre la iniciativa Gaia-X y el modelo IDS-RAM 8. Conocimientos en herramientas de ciberseguridad. 9. Excelentes habilidades de liderazgo y comunicación escrita y verbal 10. Capacidad para desarrollar y ejecutar estrategias a largo plazo, anticipando futuras tendencias 11. Habilidad para encontrar soluciones innovadoras a problemas complejos 12. Gran capacidad para trabajar en equipo y establecer buenas relaciones con socios y partes interesadas. La acreditación de los méritos se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos. Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación	7. Knowledge of the Gaia-X initiative and the IDS-RAM model. 8. Experience with cybersecurity tools and best practices. 9. Excellent leadership and communication skills, both written and verbal. 10. Capacity to develop and implement long-term strategies, anticipating future trends. 11. Problem-solving mindset with a focus on innovation. 12. Strong team spirit and the skills to build and maintain relationships with partners and stakeholders. The accreditation of merits will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated. A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.
--	---

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days 3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. 4th. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: Faustino Blanco González Vocales: - Guillermo Muñiz Albaiceta - Javier Fernández Rodríguez - Roberto Saiz Fernández - Olaya Espina Díaz	President: Faustino Blanco González Members: - Guillermo Muñiz Albaiceta - Javier Fernández Rodríguez - Roberto Saiz Fernández - Olaya Espina Díaz

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia en puestos similares	50	Relevant experience in similar roles	50
Otros conocimientos y formación relacionada con las funciones del puesto	10	Further knowledge and training related to the job responsibilities	10
Entrevista	40	Interview	40

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al Proyecto TSI-100120-2024-17 y TSI-100121-2024-82.	Contract linked to project TSI-100120-2024-17 y TSI-100121-2024-82.
Fecha de incorporación prevista	Expected incorporation date
Incorporación inmediata	Immediate incorporation
Fecha fin	Finish date
30 junio 2026, prorrogable	30 June 2026, extendable
Jornada laboral	Job status
Completa (40h/semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
64.500€ (incluye salario y complemento de proyecto)	64.500€ (incluye salario y complemento de proyecto)
Centro de trabajo	Work location
Oficina Técnica de Gestión FINBA-ISPA. Oviedo	Technical Management Office FINBA-ISPA. Oviedo
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labour matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.