

OFERTA DE EMPLEO	JOB OFFER
------------------	-----------

Referencia	Reference
16-2025_PTAI-TecEsp-Proteómica	16-2025_PTAI-TecEsp-Proteómica
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/16-2025_PTAI-TecEsp-Proteomica	
Fecha apertura	Opening Date
5 marzo 2025	5 March 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
16 marzo 2025	16 March 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Plataforma de Proteómica	Proteomics Platform

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Técnico especialista/Técnico especialista Doctor o FSE/Lab. Manager	Research support technician – Specialist Technician/Specialist Technician Doctor or FSE/Lab. Manager
Funciones	Functions
La persona contratada dará soporte científico/técnico en los servicios proteómicos ofrecidos por la Plataforma de Proteómica del ISPA. - Manejo/mantenimiento básico de las plataformas LC-MS de la Unidad. - Optimización de experimentos y métodos de adquisición LC-MS en función de las características de cada proyecto/servicio, incluyendo análisis de Single Cell Proteomics. - Procesamiento de carreras LC-MS y análisis de datos mediante herramientas bioinformáticas. - Apoyo en la preparación de muestras, incluyendo el manejo y optimización de los robots de preparación de muestras de la Unidad. - Colaboración en la preparación de artículos científicos, presentaciones y posters. - Asesorar y formar a los usuarios de la Unidad en técnicas proteómicas y de análisis de datos. - Apoyo en tareas administrativas de la Unidad.	The person hired will provide scientific/technical support in the proteomic services offered by the ISPA Proteomics Platform. - Basic management/maintenance of the Unit's LC-MS platforms. - Optimization of LC-MS experiments and acquisition methods based on the characteristics of each project/service, including Single Cell Proteomics analysis. - Processing of LC-MS runs and data analysis using bioinformatics tools. - Support in sample preparation, including management and optimization of the Unit's sample preparation robots. - Collaboration in the preparation of scientific articles, presentations and posters. - Advising and training the Unit's users in proteomic and data analysis techniques. - Support in administrative tasks of the Unit.

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación*: Formación mínima "Grado + Máster Oficial" o Licenciatura, con o sin título de Doctor o FSE, en Biología, Bioquímica, Química u otra titulación relacionada con Ciencias de la Salud. En el caso de no poseer el título de Doctor o FSE se requieren 4 años o más de experiencia en Plataforma / Grupo de Investigación. *De acuerdo con Real Decreto 1027/2011 De tratarse de una titulación extranjera deberá presentar la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales. 2. Experiencia de al menos dos años en el manejo de equipos LC-MS para aplicaciones proteómicas. No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados. En su defecto, se puede presentar declaración responsable del candidato/a del requisito 2.	1. Qualification*: Minimum qualifications: "Bachelor's Degree + Official Master's Degree" or Bachelor's Degree, with or without a Doctorate or FSE title, in Biology, Biochemistry, Chemistry or another qualification related to Health Sciences. In the case of not having a Doctorate or FSE title, 4 or more years of experience in a Research Platform/Group are required. *In accordance with Royal Decree 1027/2011 If the qualification is foreign, you must present proof of its homologation or recognition for professional purposes. 2. At least two years of experience in handling LC-MS equipment for proteomic applications. No application will be considered if it does not present documentation (copy) proving compliance with the requirements. The original documentation will be submitted only by the selected candidates. Failing this, a declaration of responsibility from the candidate for requirement 2 may be submitted.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
1. Experiencia laboral en Servicios o Unidades de Proteómica: 1.1. Experiencia como operador de equipos LC-MS de tipo Orbitrap y/o Q-TOF. 1.2. Experiencia en protocolos de proteómica de preparación de muestras para su análisis por LC-MS. 2. Experiencia y/o formación en el uso de herramientas bioinformáticas proteómicas (FragPipe/MSFragger, Spectronaut, DIA-NN, Proteome Discoverer, Skyline, ...). 3. Producción científica: autoría en publicaciones y comunicaciones a congresos, así como participación en proyectos de investigación, relacionados con técnicas proteómicas. La acreditación de los méritos se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o formación, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. Como requisito imprescindible se solicita la presentación del Informe de Vida Laboral. La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos. Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación.	1. Work experience in Proteomics Services or Units: 1.1. Experience as an operator of Orbitrap and/or Q-TOF LC-MS equipment. 1.2. Experience in proteomic protocols for sample preparation for analysis by LC-MS. 2. Experience and/or training in the use of proteomic bioinformatics tools (FragPipe/MSFragger, Spectronaut, DIA-NN, Proteome Discoverer, Skyline, ...). 3. Scientific production: authorship in publications and communications at conferences, as well as participation in research projects related to proteomic techniques. The accreditation of merits will preferably be done through a certificate issued by the entity where such experience or training has been acquired; otherwise, a self-declaration by the candidate may be submitted. As an essential requirement, the presentation of the Working Life Report is requested. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated. A CV must be provided; it is recommended to structure it based on the evaluation scale.

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. 4th. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente: D. Ignacio Ortea Vocales: D. Gonzalo Sánchez-Duffhues Dña. Virginia López	President: Mr. Ignacio Ortea Members: Mr. Gonzalo Sánchez-Duffhues Mrs. Virginia López

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Concepto	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia laboral en las funciones específicas del puesto	35	Work experience in the specific functions of the position	35
Experiencia y/o formación en herramientas bioinformáticas proteómicas	15	Experience and/or training in proteomic bioinformatics tools	15
Producción científica	10	scientific production	10
Entrevista personal	40	Interview	40

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Indefinido	Indefinite
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Inmediata	Immediate
Fecha fin	Finish date
-	-
Jornada laboral	Job status
Completa (40h/semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
30.600€	€30,600
Centro de trabajo	Work location
FINBA-ISPA. Oviedo	FINBA-ISPA. Oviedo
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labour matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.