

OFERTA DE EMPLEO

JOB OFFER

Referencia	Reference
5-2025.PTAI.Tec.Tit.N2-Pediatría	5-2025.PTAI.Tec.Tit.N2-Pediatría
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/5-2025.PTAI.Tec.Tit.N2-Pediatria	
Fecha apertura	Opening Date
24 enero 2025	24 january 2025
Plazo de presentación	Application Deadline
04 febrero 2025	04 february 2025
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
RICAPPS - Red de Investigación en Cronicidad, Atención Primaria y Promoción de la Salud (RD24/0013/0010)	RICAPPS - Research Network on Chronicity, Primary Care and Health Promotion (RD24/0013/0010)
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Pediatría	Pediatrics

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Técnico Titulado Nivel 2 ("Grado + Máster Oficial" o equivalente)	Research support technician- Master Degree
Funciones	Functions
- Recogida y manejo de datos incluido el manejo automatizado de gran cantidad de parámetros. - Contacto y atención remota personalizada, si se precisa, de los pacientes con el fin de recopilar y validar los datos. - Preparación de datos para su interpretación y análisis de los mismos. - Elaboración de memorias de investigación para la red RICORS. - Ayuda en las relaciones nacionales e internacionales con otros investigadores	- Collection and management of data, including automated handling of a large number of parameters. - Contact and personalized remote care, if necessary, of patients in order to collect and validate the data. - Preparation of data for interpretation and analysis. - Preparation of research reports for the RICORS network. - Assistance in national and international relations with other researchers

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación* - “Grado + Máster Oficial” o equivalente ○ Título universitario de segundo ciclo (Licenciado, Master Oficial o equivalente) * De acuerdo con Real Decreto 1027/2011 De tratarse de una titulación extranjera deberá presentar la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales. 2. Experiencia en el manejo de bases de datos y conocimiento de big data 3. Conocimiento de paquetes de análisis estadístico No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados. En su defecto, se puede presentar declaración responsable del candidato/a de los requisitos 2 y 3	1. Academic Degree* - “Degree + Official Master” or equivalent ○ Master degree or equivalent * According to RD 1027/2011 If this is a foreign qualification candidates will have to submit the credential for its validation or recognition for professional purposes. 2. Experience in managing databases and knowledge of big data 3. Knowledge of statistical analysis packages Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates. Alternatively, the candidate may submit a self-declaration regarding requirements 2 and 3.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
1. Experiencia en manejo de bases de datos 2. Conocimiento de paquetes de análisis estadístico "SPSS" y "R" 3. Doctorado Universitario 4. Estancias postdoctorales 5. Conocimiento de paquetes informáticos y uso de herramientas online para recogida de datos. 6. Conocimientos de big data 7. Nivel de inglés hablado, leído y escrito (Títulos Oficiales C1/C2) 8. Publicaciones científicas 9. Comunicaciones a Congresos La acreditación de los méritos 1, 2, 5 y 6 se realizará preferentemente mediante certificado/título expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia/formación o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación	1. Experience in database management 2. Knowledge of statistical analysis packages "SPSS" and "R" 3. University Doctorate 4. Postdoctoral stays 5. Knowledge of computer packages and use of online tools for data collection 6. Big data knowledge 7. Level of spoken, read and written English (Official Titles C1/C2) 8. Scientific publications 9. Communications to Congresses The accreditation of merits 1,2,5 and 6 will be done preferably by means of a certificate issued by the entity in which such experience has been acquired or, failing that, by means of a responsible statement by the candidate. Failure to accredit these merits will imply that they will not be evaluated. A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days.. 3rd. Job interview with the candidates with the best evaluation of merits. 4th. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection Board
Presidente/a: Corsino Rey Galán Vocales: Marta Suárez Rodríguez Julián Rodríguez Suárez	President: Corsino Rey Galán Members: Marta Suárez Rodríguez Julián Rodríguez Suárez

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Experiencia en manejo de bases de datos	10 puntos	Experience in database management	10 points
Conocimiento de paquetes de análisis estadístico "SPSS" y "R"	10 puntos	Knowledge of statistical analysis packages "SPSS" and "R"	10 points
Doctorado Universitario	10 puntos	University Doctorate	10 points
Estancias postdoctorales	5 puntos	Postdoctoral stays	5 points
Conocimiento de paquetes informáticos y uso de herramientas online para recogida de datos.	10 puntos	Knowledge of computer packages and use of online tools for data collection.	10 points
Conocimientos de big data	10 puntos	Big data knowledge	10 points
Nivel de inglés hablado, leído y escrito (Títulos Oficiales C1/C2)	10 puntos	Level of spoken, read and written English (Official Titles C1/C2)	10 points
Publicaciones científicas	10 puntos	Scientific publications	10 points
Comunicaciones a Congresos	5 puntos	Conference papers	5 points
Entrevista personal	20 puntos	Personal interview	20 points

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado al Proyecto RICAPPS - Red de Investigación en Cronicidad, Atención Primaria y Promoción de la Salud (RD24/0013/0010)	Contract linked to project RICAPPS - Research Network on Chronicity, Primary Care and Health Promotion (RD24/0013/0010)
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Inmediata	Immediate
Fecha fin	Finish date
31 diciembre 2027	31 December 2027
Jornada laboral	Job status
Completa (40 h /semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
29.274€ jornada completa.	€29,274 for full-time,
Centro de trabajo	Work location
HUCA	HUCA
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labour matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.