

OFERTA DE EMPLEO	JOB OFFER
------------------	-----------

Referencia	Reference
17-2024.PTAI-TEC.TIT.N1.SPINEAI-II	17-2024.PTAI-TEC.TIT.N1.SPINEAI-II
Enlace de solicitud y seguimiento	Application and Tracking link
https://ispa-finba.es/trabajo/17-2024-ptai-tec-tit-n1-spineai-ii	
Fecha apertura	Opening Date
10 abril 2024	10 April 2024
Plazo de presentación	Application Deadline
20 abril 2024	20 April 2024
Número puestos convocados	Number of positions called
1	1
Proyecto de Investigación	Research Project
Proyecto SPINEAI (Plataforma inteligente de tratamiento y seguimiento de la escoliosis idiopática mediante inteligencia artificial). Proyecto CPP2022-009752 financiado por MCIN/AEI/10.13039/ 501100011033 y por la Unión Europea "NextGenerationEU"/PRTR"	SPINEAI project (Intelligent platform for the treatment and monitoring of idiopathic scoliosis using artificial intelligence). Project CPP2022-009752 funded by MCIN/AEI/10.13039/ 501100011033 and by the European Union "NextGenerationEU"/PRTR".
Grupo de investigación/Plataforma/Unidad	Research Group/ Platform/Unit
Atención Primaria, Cronicidad/Innovación	Primary Care, Chronicity, Innovation

PUESTO DE TRABAJO

JOB DETAILS

Puesto	Offer description
Personal Técnico de Apoyo a la Investigación- Técnico Titulado Nivel 1 (Grado o equivalente)	Research support technician- Degree Level 1
Funciones	Functions
La persona contratada, junto con el Investigador Principal de este proyecto, se encargará de: -Ejecutar las actividades requeridas en las diferentes fases: - Recopilar toda la información del proyecto, ligada a la parte técnica. -Actividades de coordinación, gestión y difusión transversales: - Interaccionar con el resto de integrantes del consorcio. - Colaborar en la gestión y justificación técnica del proyecto. - Crear las vías de comunicación pertinentes para la difusión de la información del proyecto. - Análisis y reporte de informes	The person hired, together with the Principal Investigator of this project, will be responsible for: -Executing the activities required in the different phases: - Collecting all the information of the project, linked to the technical part. -Coordination, management and transversal dissemination activities: - Interact with the rest of the consortium members. - To collaborate in the management and technical justification of the project. - To create the relevant communication channels for the dissemination of the project information. - Analysis and reporting

PERFIL DEL CANDIDATO/A

CANDIDATE PROFILE

Requisitos	Requirements
1. Titulación*: Grado o equivalente preferentemente en Ciencias de la Salud. * De acuerdo con <u>Real Decreto 1027/2011</u> De tratarse de una titulación extranjera deberá presentar la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales. 2. Conocimientos y desempeño en redes sociales y marketing digital. 3. Formación en tecnologías de la información y de la comunicación. 4. Formación en métodos estadísticos aplicados a la investigación. No será tenida en cuenta ninguna candidatura que no presente documentación (copia) acreditativa del cumplimiento de los requisitos. La documentación original será presentada sólo por los candidatos seleccionados. En el caso de no existir documentación acreditativa de la competencia requerida en 2, 3, y 4, se presentará una declaración responsable de nivel, el cual será comprobado con una prueba objetiva en la fase de entrevista.	1. Academic Degree*: Degree or equivalent preferably in the field of Health Science*According to <u>RD 1027/2011</u> If this is a foreign qualification candidates will have to submit the credential for its validation or recognition for professional purposes. 2. Knowledge and performance in social media and digital marketing. 3. Training in information and communication technology. 4. Training in statistical methods applied to research. Any application that does not present the required documentation will not be considered. Original documents will be required only to the selected candidates. If there is no documentary evidence of the required competence in 2,3 and 4 a declaration of competence must be submitted, which will be checked by means of an objective test at the interview stage.
Méritos a valorar	Valued merits / skills
1. Conocimiento de análisis de datos. 2. Conocimiento avanzado de Microsoft Office (Access, Excel, Teams). 3. Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación. 4. Trabajo en equipo. 5. Capacidad de planificación y organización. 6. Persona con perfil dinámico y con gran capacidad para el trabajo, con interés en proyectos de innovación sanitaria ligados a desarrollo tecnológico. La acreditación de los méritos a, b y c se realizará preferentemente mediante certificado expedido por la entidad en la que se haya adquirido dicha experiencia o, en su defecto, mediante declaración responsable del candidato/a. <u>La no acreditación de estos méritos supondrá la no valoración de los mismos.</u> Se deberá aportar CV, se recomienda estructurarlo en base al baremo de evaluación.	1. Knowledge of data analysis 2. Advanced knowledge of Microsoft Office (Access, Excel, Teams). 3. Experience in the development of research projects 4. Team work 5. Planning and organisational skills. 6. Person with a dynamic profile and a great capacity for work, with an interest in health innovation projects linked to technological development. The accreditation of merits a, b and c will preferably be carried out by means of a certificate issued by the entity in which this experience has been acquired or, failing this, by means of a responsible declaration by the candidate. <u>Failure to accredit these merits will mean that they will not be assessed.</u> A CV must be provided, it is recommended to structure it based on the evaluation scale.

PROCESO DE SELECCIÓN

SELECTION PROCESS

Fases	Phases
1ª Selección de candidatos/as admitidos/as, según cumplimiento de requisitos. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 2ª Valoración de candidatos admitidos según méritos valorables. Plazo alegaciones: 4 días hábiles. 3ª Entrevista de trabajo a los candidatos con la mejor evaluación de méritos. 4ª Selección de candidato/a En el caso de que ningún candidato se adapte al perfil demandado por baja puntuación, el Tribunal se reserva el derecho de dejar desierta la convocatoria.	1st. Selection of admitted candidates, according to compliance with requirements. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 2nd. Evaluation of admitted candidates according to valued merits. Deadline for correction and/or claim: 4 working days. 3rd. Job interview to the candidates with the best evaluation of merits. 4rd. Candidate selection If no candidate matches the required profile due to a low score, the Selection Board reserves the right to declare the competition void.
Tribunal de selección	Selection board
Presidente: José Antonio Fidalgo González Vocales: Jorge Areán García Elena Cienfuegos-Jovellanos Fernández	President: José Antonio Fidalgo González Members: Jorge Areán García Elena Cienfuegos-Jovellanos Fernández

VALORACIÓN DE MÉRITOS

VALUATION OF MERITS

Méritos	Máximo	Merits	Maximum
Conocimiento en Microsoft Office	20	Knowledge of Microsoft Office	20
Conocimientos en análisis de datos	20	Knowledge of data analysis	20
Experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación.	20	Experience in developing of research projects.	20
Entrevista	40	Personal interview	40

DATOS DE CONTRATACIÓN

CONTRACT INFORMATION

Tipo de contrato	Type of contract
Contrato vinculado a Proyecto SPINEAI (Plataforma inteligente de tratamiento y seguimiento de la escoliosis idiopática mediante inteligencia artificial). Proyecto CPP2022-009752 financiado por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la Unión Europea "NextGenerationEU"/PRTR"	Contract linked to SPINEAI project (Intelligent platform for the treatment and monitoring of idiopathic scoliosis using artificial intelligence). Project CPP2022-009752 funded by MCIN/AEI/10.13039/501100011033 and by the European Union "NextGenerationEU"/PRTR".
Fecha de incorporación prevista	Expected Incorporation date
Incorporación inmediata	Immediate incorporation
Fecha fin	Finish date
Duración: 30 meses (máx. 30/10/26)	Period: 30 months (max. 30/10/26)
Jornada laboral	Job status
Completa (40h/semana)	Full-time (40 h/week)
Salario bruto anual	Annual gross salary
23.868€	€23,868
Centro de trabajo	Work location
HUCA. Oviedo	HUCA.Oviedo
La celebración del contrato estará supeditada al cumplimiento, por parte del candidato seleccionado, de los requisitos exigidos por la normativa vigente en materia laboral. En caso de no cumplimiento de los requisitos exigidos, se contactará con el siguiente candidato, por orden de puntuación.	The conclusion of the contract will be subject to compliance, by the selected candidate, with the requirements demanded by current regulations on labor matters. In case of non-compliance with the required requirements, the next candidate will be contacted, in order of score.